Manual de Princípios de Negócios, Conduta e Ética da Empresa Tritec Industrial de Plásticos Ltda.

CÓDIGO	APROVAÇÃO		
MAN 05	Data 01/09/2020	Área Responsável Recursos Humanos	Revisão 10

NOSSA HISTÓRIA

A **Tritec Industrial de Plásticos Ltda** iniciou suas atividades no dia 02 de janeiro de 1990, com sede na Rua Pastor Albert Schneider, nº 1777, na cidade de Jaraguá do Sul/SC, sob a razão social inicial de Tritec Indústria e Comércio de Plásticos e Representantes Ltda. No mesmo ano, os três sócios adquiriram uma injetora usada em um pequeno galpão alugado de 200 m² e deram início à fabricação de embalagens plásticas.

Hoje nossa sede possui pouco mais de 60.000 m² e com 11.000 m² de área construída, a Tritec é uma empresa brasileira que atua na fabricação de peças plásticas utilizando quatro tecnologias, sendo elas, termoformagem, injeção, extrusão e sopro. A realidade da empresa é produzir o que há de mais moderno em embalagens feitas a partir de polipropileno, polietileno, policarbonato, entre outros.

Além de atender o mercado nacional, a Tritec exporta seus produtos para Argentina, Paraguai, Uruguai, Chile, Bolívia, Colômbia, Venezuela, Panamá, Porto Rico, México, Honduras, Suriname, Nicarágua, República Dominicana, Estados Unidos, Portugal, Angola, Libéria e Filipinas.

NOSSOS PRODUTOS

EMBALAGENS – FRIGORÍFICO – PRODUTIVO

A Tritec produz as mais variadas embalagens e tem em seu portfólio clientes como as empresas: O Boticário, Avon, Kraft, Nestlé, Aurora, Grupo BRF, Unilever, Kimberly, Danone e Nestlé.

PROMOCIONAL

A linha promocional desenvolve projetos especiais, para clientes como: Johnson & Johnson, Royal Canin, Kimberly, P&G, Unilever, Kraft e Nestlé.

UTILIDADE DOMÉSTICA

A linha utilidades domésticas possui uma infinidade de produtos para cozinha como potes, copos, jarras, cestos, caixas organizadoras, linha baby, linha Kids, higiene e limpeza.

INTRODUÇÃO

Ciente de nossa responsabilidade como fabricante de produtos plásticos, divulgaremos nosso Manual de Princípios de Negócios, Conduta e Ética. Este manual tem como objetivo alinhar as políticas da empresa, relacionadas a questões éticas, de meio ambiente, de saúde e de segurança, sendo de conhecimento de todos os diretores, funcionários, representantes, parceiros e prestadores de serviços da Empresa Tritec, bem como de seus clientes.

O manual de ética é o instrumento de explicitação dos valores e princípios éticos da empresa. Serve para orientar ações e nortear a postura da empresa nas interações com os diferentes públicos. Contribui para reduzir as ambiguidades e interpretações pessoais em torno dos princípios e valores que devem ser respeitados por todos. Este manual é pautado nos princípios da legalidade, impessoalidade, transparência e responsabilidade corporativa. A Tritec compreende que todos os seus gestores e funcionários são responsáveis pela disseminação dos princípios e valores deste manual, que norteará a conduta da Empresa.

COMPROMISSO COM NOSSO PÚBLICO INTERNO

Buscamos respeitar a individualidade de cada um e cultivar relações transparentes, fundamentais em princípios básicos de ética e relacionamento. A Tritec é uma empresa comprometida com a igualdade de oportunidades de trabalho para todos e com as práticas trabalhistas não discriminatórias. Valorizamos o desenvolvimento de nossos profissionais e reconhecemos as pessoas com base nos resultados e metas alcançados. Não toleramos qualquer favoritismo ou discriminação contra qualquer profissional.

Incentivamos uma postura de respeito e colaboração entre os profissionais de forma a assegurar um ambiente interno positivo para o crescimento dos negócios.

Respeitamos a confidencialidade e a privacidade de nossos empregados na condução de assuntos particulares, desde que estes não prejudiquem a imagem ou os interesses da empresa.

Consideramos os direitos individuais legítimos e os respeitamos, porém, não toleramos de forma alguma tentativas de assédio moral e sexual. Não permitimos drogas ilícitas, bebidas alcoólicas ou armas de qualquer natureza, sendo estas consideradas infrações graves e sujeitas a sanções trabalhistas e penais.

POLÍTICA DE QUALIDADE / BPF / CERTIFICAÇÃO

Nosso compromisso é desenvolver e comercializar produtos e embalagens plásticas industriais, respeitando nosso compromisso com a Qualidade e as Boas Práticas de Fabricação (BPF). Atender a Segurança de Alimentos, os Requisitos Legais, os Requisitos de Clientes e os Princípios Éticos.

A Tritec tem na qualidade de seus produtos e serviços um dos pontos fortes para o sucesso de sua marca e satisfação dos nossos clientes. Nosso plano de BPF deve estar em conformidade com os princípios e boas práticas de fabricação estabelecidos por vários órgãos reguladores internacionais, no caso a ANVISA, que contempla as práticas obrigatórias amplamente reconhecidas nos meios de produção mundiais para qualquer processo de produção.

Em Março/2017 a Tritec conquistou a **Certificação FSSC 22000** para **Fabricação de Embalagens Plásticas Injetadas e Termoformadas para Indústria Alimentícia**, que é um processo de certificação completo para sistemas de gestão de segurança de alimentos. É baseada na ISO 22000. Esse fato demonstra que a Tritec tem um robusto sistema de gerenciamento, combinando os benefícios de uma ferramenta de gestão de negócios com a habilidade de atender aos crescentes requisitos dos clientes.

POLÍTICA ANTISSUBORNO / ANTICORRUPÇÃO / ANTITRUSTE (Formação de Cartel)

Não tome nenhuma atitude que conflite com os objetivos e negócios da Tritec. Submeta a aprovação prévia de um superior quando a atividade ou trabalho exercido em nome da Tritec for em ambiente externo e que fuja as obrigações rotineiras de sua função como aulas, palestras, cases e etc.

Informe previamente seu superior quando qualquer empresa de sua propriedade, de familiares ou pessoas de seu relacionamento próximo, prestar serviços a Tritec ou estiver sendo objeto de transação ou negociação com a empresa.

Não use cargo, função, posição e influência para conflitos de interesse a fim de garantir qualquer favorecimento para si ou para outros e nem ceda às pressões que buscam obter vantagens indevidas.

A Tritec repudia qualquer tipo de corrupção e suborno, portanto, não aceite presentes de alto valor, agrados e/ou hospitalidade que venha influenciar qualquer decisão nos negócios. Presentes que se enquadrarem nessa definição devem ser recusados ou encaminhados à área de Recursos Humanos, para eventual sorteio.

Prometer, oferecer, receber ou autorizar, direta ou indiretamente, qualquer forma de suborno, com o objetivo de obter ou prover vantagem indevida em qualquer situação, são condutas inaceitáveis e expõem a Tritec e seus colaboradores a possíveis ações legais.

Não divulgue informações, comentários, imagens ou vídeos relacionados ao negócio da empresa captados por câmeras digitais e/ou celular particular. As atividades da empresa são confidenciais e não podem ser publicadas em nenhuma rede social e sites na internet.

CONFLITO DE INTERESSES

Surge quando nossos interesses ou atividades pessoais influenciam ou parecem influenciar nossa capacidade de agir para o melhor resultado da empresa. Evite entrar em uma situação conflitante. Algumas situações que poderiam causar um conflito de interesse incluem fazer negócios com amigos e familiares, ter interesse financeiro em outra empresa da nossa indústria ou do nosso ramo, ter um segundo emprego ou gerenciar negócio próprio que conflite com os negócios da Tritec, servir como diretor ou líder de outra empresa. Todo colaborador deverá informar qualquer conflito de interesses real ou potencial e discuti-lo com seu superior hierárquico para que seja apreciado pela Diretoria da área e pela área de Recursos Humanos. Uma situação de conflito de interesses não é necessariamente uma violação a este Manual, mas a omissão em comunicar tal conflito é uma violação.

CANAL DE COMUNICAÇÃO

A Tritec incentiva e mantêm boas relações de trabalho por meio de compreensão, cooperação, harmonia e respeito em todos os níveis, sempre considerando os direitos e os deveres de cada parte.
Assegura aos clientes, funcionários, fornecedores e prestadores de serviço o direito de solicitar e sugerir soluções para mal entendido ou praticas das quais a Tritec repudia, como, corrupção e suborno, a fim de melhorar as condições de trabalho e as relações sociais na empresa e fora dela. Disponibilizamos assim, contato através do e-mail ouvidoria@tritec.ind.br para possíveis denúncias.
Comunicar uma preocupação relacionada com a integridade é uma demonstração de comprometimento e preocupação com a Empresa e os demais envolvidos no processo. Não é necessário ter completa certeza de que uma violação ocorreu, mas é necessário comunicar uma situação em que, aparentemente, os princípios e as políticas da Tritec não estejam sendo seguidos. Nesse processo, a confidencialidade é respeitada e sua identidade e as informações prestadas não serão compartilhadas, sendo ainda possível optar pela comunicação anônima. É terminantemente proibida a prática de retaliação contra qualquer pessoa por ter informado uma preocupação a respeito da integridade relacionada à Tritec. A prática de retaliação é sujeita a medidas disciplinares que podem resultar, inclusive, no desligamento do funcionário ou encerramento de um contrato.

CONFIDENCIALIDADE / PRIVACIDADE DE DADOS

A Tritec preza pela proteção das informações coletadas e mantidas sobre clientes, consumidores, fornecedores e funcionários. Portanto, detendo de informações da empresa deverá zelar pela proteção e privacidade das mesmas, cumprindo com procedimentos, leis de privacidade e proteção de dados. Oferecer produtos e serviços de qualidade, com tecnologia avançada, num padrão de atendimento transparente, eficiente, eficaz, cortês e respeitoso, visando à plena satisfação dos seus clientes e consumidores.

POLÍTICA DE RISCOS

Processo onde buscamos maximizar os riscos positivos e minimizar os riscos negativos dentro de um determinado contexto. Para tal é preciso planejar, identificar, analisar, responder, monitorar e controlar os eventos que podem gerar riscos para o negócio. Não é um processo que começa e acaba em determinado momento, é contínuo e altamente importante para quem deseja evitar grandes percalços na gestão da empresa. O evento é determinado pela causa raiz, àquilo que gera o risco, bem como por seu efeito e suas consequências.

Nossa gestão de riscos preza em proteger a empresa das incertezas do mercado, ter um panorama completo de todos os processos e atividades organizacionais, melhorar o processo de tomada de decisões, fazer com que toda a empresa trabalhe em conjunto, ter um caráter dinâmico, reunir informações baseadas na realidade do mercado, basear-se sempre na ética e na transparência, trazer melhorias contínuas aos processos e projetos da empresa.

DIVERSIDADE, DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO

A Tritec sempre teve uma postura aberta a abordagens novas e diferentes. A diversidade oferece vantagens, mas também exige uma gestão cuidadosa, para que se evitem mal-entendidos e conflitos. Valorizamos e gerimos a diversidade por meio de um ambiente inclusivo, uma vez que estamos convencidos de que isso é fundamental para promover a inovação e motivar o comprometimento dos funcionários. A variedade de origens, culturas, línguas, ideias e pensamentos do nosso pessoal nos ajuda a manter uma vantagem competitiva.

A Tritec respeita e promove a diversidade e combate todas as formas de preconceito e discriminação, por meio de política transparente de admissão, treinamento, promoção na carreira, ascensão a cargos e demissão. Nenhum empregado receberá tratamento discriminatório em consequência de sua raça, cor de pele, origem étnica, nacionalidade, posição social, idade, religião, gênero, orientação sexual, estética pessoal, condição física, mental ou psíquica, estado civil, opinião, convicção política, ou qualquer outro fator de diferenciação individual.

TRABALHO INFANTIL E TRABALHO ESCRAVO

A Tritec não admite o uso da mão de obra infantil e o trabalho para menores de 16 anos, salvo mediante contratação especial através do Programa de Aprendizagem “Jovem Aprendiz” (adolescente/jovem com idade entre 14 e 24 anos, na forma da legislação especial aplicável).

A Tritec proíbe nas relações com Fornecedores, Prestadores de Serviços e Parceiros de Negócios o trabalho infantil e a exploração do trabalho escravo ou forçado mediante intimidação e/ou não remunerado.

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO (SST)

A Tritec preza e proporciona aos funcionários um ambiente de trabalho sadio, harmonioso, seguro e saudável. Nenhum trabalho pode ser executado sem a devida avaliação dos aspectos relativos à Segurança e Saúde dos funcionários, nem qualquer razão, seja urgência, importância ou qualquer outra poderá ser alegada para justificar o não cumprimento dos requisitos de SST. Temos um planejamento anual fidedigno e asseguramos que as metas relacionadas à Saúde Ocupacional estão sendo atingidas e estão vinculadas à estratégia empresarial.

POLÍTICA MEIO AMBIENTE

Todas as atividades são realizadas em obediência a legislação e as normas ambientais, buscando adicionalmente a otimização no uso de recursos naturais e a preservação da natureza, buscando convergir os objetivos empresariais para os anseios e interesses da comunidade em que atuamos.
Manter um sistema de gestão ambiental, identificando seus aspectos e impactos ambientais definindo ações para tende-los na melhoria continua de seus processos, incluindo a cadeia produtiva e promover ações internas e externas de conscientização ambiental.
A Tritec tem sua política de meio ambiente baseada em princípios ambientais que sustentam a realização de suas atividades desenvolvidas. São eles: Cumprimento da legislação ambiental em âmbito federal, estadual e municipal; Prevenção aos impactos ambientais; Racionalização do uso de recursos naturais e combate ao desperdício de energia elétrica; Promoção da melhoria continua do sistema de gestão ambiental; Avaliação de desempenho através de indicadores.

NAS RELAÇÕES COM ÓRGAOS GOVERNAMENTAIS, REGULADORES E ATIVIDADES POLÍTICOS PARTIDÁRIOS

Entendemos que esse tipo de aproximação deve ser embasado em atitudes profissionais e corretas. Qualquer forma de pressão ou solicitação de agentes públicos, que não corresponda a essa definição, deve ser refutada e imediatamente comunicada à direção da empresa.

Cumprimos a legislação do país onde atuamos e esperamos o mesmo comportamento de nossos profissionais. Consideramos legítimo, entretanto, contestar medidas legais ou fiscais abusivas, discriminatórias ou incorretas, por meio de ações administrativas ou jurídicas nos poderes competentes.

Não exercemos atividades políticas, e cada profissional que desejar participar desse processo deve fazê-lo individualmente, sem envolver nome ou recursos da empresa. Qualquer atividade política realizada por nossos profissionais deve ocorrer fora do ambiente de trabalho e das horas de expediente.

CONTROLE DE INTEGRIDADE

Específico para prevenção, detecção e remediação dos atos lesivos em uma época em que escândalos de corrupção estão envolvendo grandes empresas brasileiras, a busca por melhores serviços aumentaram no país. A legislação brasileira anticorrupção prevê que todas as empresas, independente de seu tamanho, devam ter um programa de integridade.

Quando há um planejamento e uma execução bem realizada, a empresa reduz o risco de se prejudicar e manchar sua reputação em relação a clientes e parceiros. A forma de controle da Tritec é ter o apoio direto da alta administração e analisar as lacunas no controle de contratação e qualificação de fornecedores e terceiros.

CONCLUSÃO

Desde o início das atividades da Tritec, sempre prezamos pelo diálogo e a força do trabalho, conseguimos conquistar a confiança de nossos clientes e parceiros, resultado da firmeza das nossas ações e seriedade que devotamos ao trabalho.

As pessoas são um dos nossos principais ativos. Valorizamos o indivíduo quanto as suas características, preferências e interesses, e procuramos personalizar o tratamento, acolhendo cada um de forma única, pois acreditamos que orientações bem administradas podem contribuir para uma sociedade mais justa.

Se você sentir alguma dificuldade para interpretar o Manual de Princípios de Negócios, Conduta e Ética ou possuir alguma dúvida sobre como agir em determinada circunstância, não hesite em nos questionar.

Haja da mesma forma se souber de qualquer atitude que contrarie os princípios aqui explicitados ou de qualquer intimidação ou ofensa a profissionais, clientes, fornecedores e visitantes, por meio de declarações, atos, textos ou imagens. Manter um canal aberto de comunicação também faz parte de nossos princípios.

A QUEM O MANUAL DE PRINCIPIOS E CONDUTA ÉTICA SE APLICA

A todas as pessoas que trabalham na empresa, independentemente de cargo e função. Aos prestadores de serviços, fornecedores, clientes e parceiros.
As atividades da Tritec em relação ao poder público, ao meio ambiente, a comunidade onde está presente e com a sociedade em geral.

O COMITÊ DE ÉTICA DA TRITEC

O Comitê é subordinado ao Presidente. É composto pela Presidência, Diretores, Gerentes e Coordenadores de cada área da empresa. Cabe a esse comitê a divulgação do Manual de Princípios de Negócios, Conduta e Ética da Tritec, bem como as devidas sanções no caso do não cumprimento do que nossos princípios determinam.

POLÍTICA DA QUALIDADE

"Desenvolver e comercializar produtos e embalagens plásticas industriais, respeitando nosso compromisso com a Qualidade e as Boas Práticas de Fabricação. Atender a Segurança de Alimentos, os Requisitos Legais, os Requisitos de Clientes e os Princípios Éticos."

Janeiro/2018.

MISSÃO

"Fornecer produtos plásticos com alto padrão de qualidade, sempre investindo em tecnologia e inovação, buscando principalmente a satisfação de nossos clientes, proporcionando retorno aos sócios e funcionários".

VISÃO

"Ser uma empresa competitiva que atue de forma abrangente no segmento plástico, criando com agilidade e inovação, produtos sustentáveis de qualidade com valor agregado".

VALORES

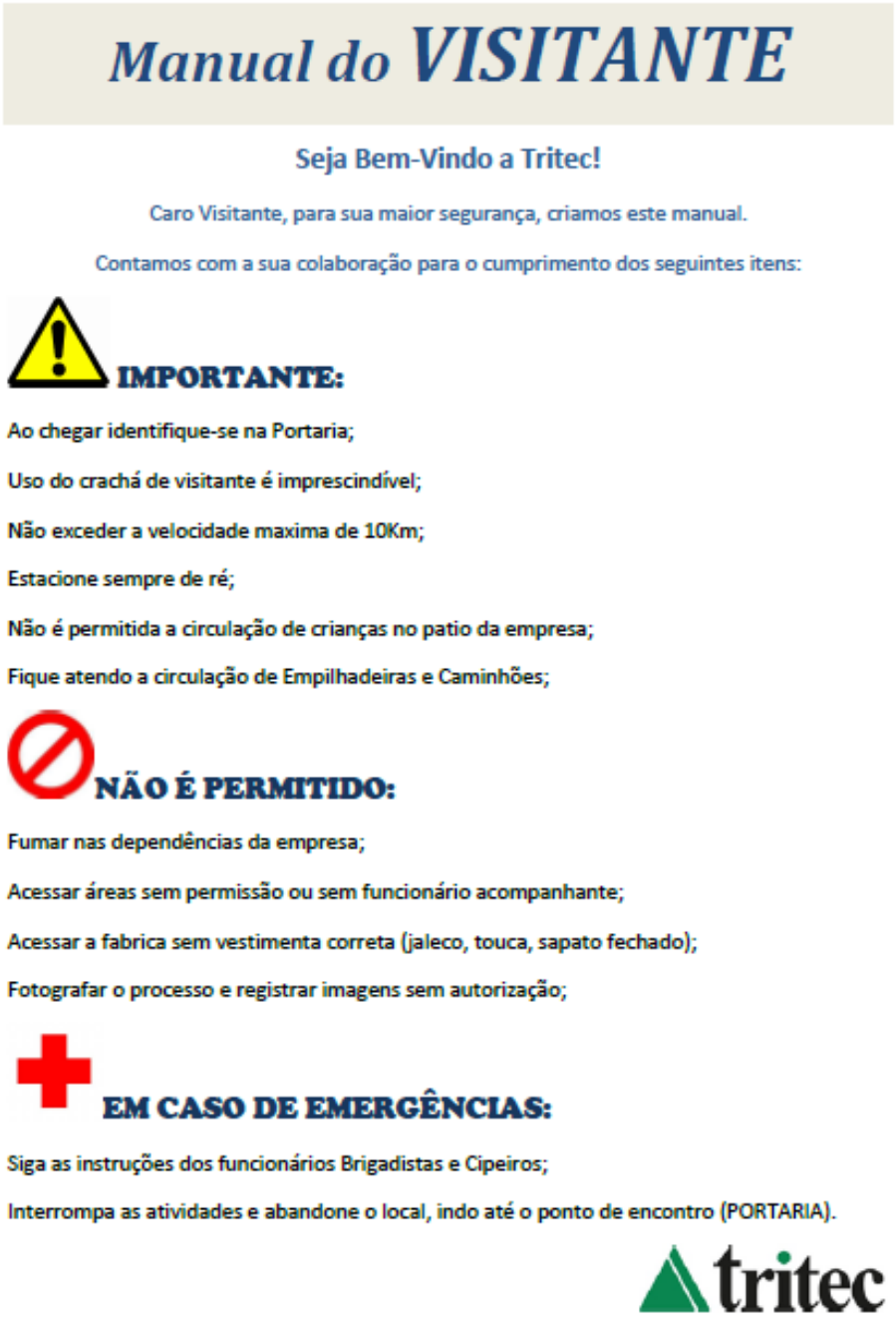
- **Ética:** Comportamento baseado em princípios de honestidade, integridade e respeito às leis na condução dos negócios e relacionamentos.
- **Respeito:** Construção de um ambiente com boas condições de trabalho e oportunidades de desenvolvimento, estimulando a satisfação e o orgulho de pertencer.
- **Inovação:** Capacidade de mudar um cenário, de revolucionar, por mais simples que seja a ideia inovadora, se ela for capaz de revolucionar trará um ganho imenso para aquele que executou a inovação, e permitirá a este, ter uma melhor posição no espaço em que ele convive.
- **Qualidade:** O conceito de qualidade está ligado à necessidade de organizar os processos de toda a empresa, estabelecendo padrões de qualidade no desempenho das atividades, garantindo que o produto final seja o melhor possível, agradando e fidelizando o cliente.
- **Comprometimento:** Responsabilidade e compromisso com seu papel individual na realização dos objetivos e resultado final da empresa, privilegiando sempre o trabalho em equipe.

Esse princípio se materializa pela preservação da individualidade e privacidade, não admitindo a prática de quaisquer atos discriminatórios, tais como origem, condição social, posição hierárquica, grau de escolaridade, religião, crença ou filosofia de vida, deficiência, cor, raça, sexo, estado civil, situação familiar, ideologia política ou associação com entidades de classe.

NOSSOS RELACIONAMENTOS

RELAÇÃO COM OS VISITANTES

A segurança dos visitantes é de responsabilidade da empresa, logo, do profissional que agenda e recebe as pessoas. Por isso, precisamos ter atenção redobrada quanto às regras de segurança para que não aconteça nenhum imprevisto com seu visitante. Para tanto, criamos o **Manual do Visitante**, que é entregue a todos os visitantes na sua chegada a Tritec.



Manual do VISITANTE

Seja Bem-Vindo a Tritec!

Caro Visitante, para sua maior segurança, criamos este manual.

Contamos com a sua colaboração para o cumprimento dos seguintes itens:

IMPORTANTE:

Ao chegar identifique-se na Portaria;

Uso do crachá de visitante é imprescindível;

Não exceder a velocidade maxima de 10Km;

Estacione sempre de ré;

Não é permitida a circulação de crianças no patio da empresa;

Fique atendo a circulação de Empilhadeiras e Caminhões;

NÃO É PERMITIDO:

Fumar nas dependências da empresa;

Acessar áreas sem permissão ou sem funcionário acompanhante;

Acessar a fabrica sem vestimenta correta (jaleco, touca, sapato fechado);

Fotografar o processo e registrar imagens sem autorização;

EM CASO DE EMERGÊNCIAS:

Siga as instruções dos funcionários Brigadistas e Cipeiros;

Interrompa as atividades e abandone o local, indo até o ponto de encontro (PORTARIA).

tritec

RESPEITO AOS BENS DA EMPRESA

Cada profissional da Tritec é responsável pelo uso correto e pela guarda dos bens da organização, que não devem ser utilizados em benefício pessoal.

Entre esses bens e ativos estão imóveis, equipamentos, instalações, planos de negócios, informações técnicas e de mercado, programas de computador, modelos de produtos, correspondências, relatórios e outros documentos e objetos que façam parte do patrimônio da Tritec.

A apropriação ou a utilização indevida de qualquer desses bens e sua cópia, venda ou distribuição a terceiros são infrações graves, que podem acarretar sanções trabalhistas ou penais.

O profissional que venha a ter conhecimento de informações que não são públicas deve mantê-las confidenciais. O uso de informações privilegiadas em benefício pessoal ou de terceiros é crime, sujeito a sanções trabalhistas e penais.

Os recursos tecnológicos (software, Skype e internet) são de uso exclusivo para as atividades relacionadas aos negócios da empresa. **O uso dos mesmos é monitorado.**

NAS RELAÇÕES COM O SINDICATO

A Tritec reconhece o direito de livre associação de seus empregados, respeita e valoriza sua participação em sindicatos e não pratica qualquer tipo de discriminação negativa com relação a seus empregados sindicalizados.

A Tritec reconhece a legitimidade dos sindicatos e respeita suas iniciativas e práticas. Estamos sempre dispostos a dialogar em qualquer situação, buscando soluções que atendam a todos os envolvidos.

As contribuições da Tritec e de seus empregados aos sindicatos, espontâneas ou compulsórias, são as previstas pela legislação brasileira.

NAS RELAÇÕES DE CONFIDENCIALIDADE COM CLIENTES, CONSUMIDORES, FORNECEDORES, PRESTADORES DE SERVIÇO E PARCEIROS DE NEGÓCIO

Oferecer produtos e serviços de qualidade, com tecnologia avançada, num padrão de atendimento transparente, eficaz, cortês e respeitoso, visando à plena satisfação dos seus clientes e consumidores, para a manutenção de relacionamentos duradouros.

Selecionar e contratar fornecedores e prestadores de serviços baseando-se em critérios estritamente legais e sigilosos com técnicos de qualidade, custo e pontualidade, exigir um perfil ético em suas práticas de gestão e de responsabilidade social e ambiental. Recusando práticas de concorrência desleal, trabalho infantil, trabalho

forçado ou compulsório, e outras práticas contrárias aos princípios deste manual, inclusive na cadeia produtiva de tais fornecedores.

NAS RELAÇÕES COM A COMUNIDADE E O MEIO AMBIENTE

Todas as nossas atividades são realizadas em obediência a legislação e as normas ambientais, buscando adicionalmente a otimização no uso de recursos naturais e a preservação da natureza. Buscando convergir os objetivos empresariais para os anseios e interesses da comunidade em que atuamos.
Manter um sistema de gestão ambiental, identificando seus aspectos e impactos ambientais definindo ações para tende-los na melhoria continua de seus processos, incluindo a cadeia produtiva e promover ações internas e externas de conscientização ambiental.

NAS RELAÇÕES COM A IMPRENSA

A Tritec considera que os veículos de comunicação impressa (jornais e revistas) e eletrônica (rádio, TV, internet) exercem papel importante como canais sociais de informação. Assim, sempre que possível, estaremos abertos a atender as solicitações de jornalistas.
As informações divulgadas pelos veículos de comunicação tem influência na formação da imagem de nossa empresa e, por essa razão, mantemos um trabalho centralizado para garantir adequada percepção.
As declarações em nome da Tritec só poderão ser feitas pelo Presidente e pelos Diretores. Se for necessário, caberá a eles delegar a outros a responsabilidade de atender os veículos de comunicação.
Nenhuma declaração pode ser dada sem o consentimento da diretoria da empresa.

CANAL DE COMUNICAÇÃO INTERNO

Outros canais apropriados que a TRITEC coloca à sua disposição são: o superior imediato (encarregado), o Coordenador, a Gerência, o setor de Recursos Humanos e a Diretoria. Criamos também a “Caixa de Opiniões”, que fica dentro do refeitório possibilitando a todos o fácil acesso, e o direito ao sigilo das informações e à contribuição deixada. Lá os funcionários podem contribuir com suas sugestões, críticas e elogios sem ser necessária a identificação. A cada mês responderemos os questionamentos e disponibilizaremos as respostas através dos murais.

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

INTEGRAÇÃO COM O FUNCIONÁRIO

A partir de agora você faz parte da Equipe TRITEC, o que é muito importante para nós. Sua integração será feita pela área de Recursos Humanos, pelo seu superior imediato e colegas de trabalho.

Este manual tem objetivo de mostrar nossa Política de Recursos Humanos, nele você vai encontrar informações sobre remuneração, benefícios, normas de trabalho, suas responsabilidades, treinamentos como de BPF, 5'S, Noções de Qualidade e algumas dicas e canais de comunicação.

Desejamos sucesso e que com seu empenho, força de vontade, conhecimento e habilidade somados ao apoio da TRITEC, você atinja seus objetivos profissionais, pessoais e as metas da empresa.

RECURSOS HUMANOS

Tem por objetivo proporcionar um ambiente de trabalho sadio, harmonioso e seguro, onde os funcionários sintam prazer em trabalhar e encontrem reconhecimento, de modo que possam se desenvolver profissionalmente.

A TRITEC oferece treinamento adequado, proporcionando, sempre que possível, o aproveitamento interno no preenchimento das vagas existentes e oferecendo benefícios e salários compatíveis com as práticas de mercado de seu segmento industrial.

A TRITEC entende que esta é a principal maneira de um profissional obter, com seu trabalho, satisfação pessoal e recompensa material, ao longo do tempo.

O processo de seleção leva em consideração o aproveitamento interno – aproveitamento de funcionários capacitados e/ou com potencial de crescimento. Qualquer funcionário que se julgar habilitado a preencher uma vaga disponível, desde que atenda às exigências mínimas para aquele cargo, poderá candidatar-se ao processo de seleção, concorrendo com outros funcionários que tenham se candidatado e com eventuais candidatos externos, quando for o caso.

O Departamento de Recursos Humanos administra a política e a estrutura de cargos e salários, procurando manter um equilíbrio entre os salários pagos, para os diferentes cargos de seu quadro de pessoal, e os salários médios de mercado, e aplicando o acordo coletivo da categoria.

Neste setor são administrados todos os registros e controles de cada funcionário e benefícios que a TRITEC oferece e também aqueles decorrentes de legislação pertinente.

tritec

POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE

A Tritec Industrial de Plásticos Ltda tem sua política de meio ambiente baseada em princípios ambientais que sustentam a realização de suas atividades desenvolvidas.

São eles:

- Cumprimento da legislação ambiental em âmbito federal, estadual e municipal;
- Prevenção aos impactos ambientais;
- Racionalização do uso de recursos naturais e combate ao desperdício de energia elétrica;
- Promoção da melhoria contínua do sistema de gestão ambiental;
- Avaliação de desempenho através de indicadores.

À DIREÇÃO

JULHO / 2018
Revisão 02

Bem-Vindo!

HISTÓRICOS DAS REVISÕES

Nº Revisão	Data	Motivo	Elaboração	Aprovação
00	01/12/2009	Inicial	RH	Flávio Olinto
01	27/01/2011	Revisão Geral	RH	Flávio Olinto
02	27/01/2012	Revisão Geral	RH	Flávio Olinto
03	05/04/2013	Revisão Geral	RH	Flávio Olinto
04	02/06/2014	Revisão Geral	RH	Flávio Olinto
05	08/10/2015	Revisão Geral	RH	Flávio Olinto
06	11/07/2016	Revisão Geral	RH	Flávio Olinto
07	10/05/2017	Revisão Geral	RH	Flávio Olinto
08	01/08/2018	Revisão Geral	RH	Flávio Olinto
09	01/09/2019	Revisão Geral	RH	Marcelo Sordi
10	01/09/2020	Revisão Geral	RH	Marcelo Sordi

MARCELO EDUARDO SORDI

DIRETOR DE OPERAÇÕES

PEDRO ARMANDO MARTINS GATTI

PRESIDENTE

TRITEC INDUSTRIAL DE PLÁSTICOS LTDA

CNPJ 11.490.214/0001-00

Rua Pastor Albert Schneider, 1777 – Barra do Rio Cerro

CEP 89.260-487 / Jaraguá do Sul – SC – Brasil

(47) 3275-8800

TERMO DE RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO COM AS RECOMENDAÇÕES DO MANUAL DE PRINCÍPIOS DE NEGOCIOS, CONDUTA E ÉTICA DA EMPRESA TRITEC INDUSTRIAL DE PLÁSTICOS LTDA

Eu, _____

declaro ter recebido na data de _____/_____/_____ cópia do Manual de Princípios de Negócios, Conduta e Ética da Tritec Industrial de Plásticos Ltda, declaro ter conhecimento do inteiro teor do referido Manual e estar de pleno acordo com o seu conteúdo, comprometendo-me a cumpri-lo fielmente durante toda a vigência de meu contrato e, após, no que for cabível e ter conhecimento que as infrações deste Manual, ás políticas e normas da empresa serão analisadas, estando sujeitas ás ações disciplinares aplicáveis, independentemente do nível hierárquico, sem prejuízo das penalidades cabíveis.

_____

Assinatura do Funcionário (a)

APROVAÇÃO		
Data	**Área Responsável**	**Revisão**
01/09/2020	Recursos Humanos	10